

附件：项目清单及绩效自评表

安徽省宿州市立医院 2023 年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	药品零差率及耗材取消加成项目补助	
2	市直离休干部 ICU 包干项目	
3	武警支队外转诊项目	
4	医疗责任险项目	
5	宿州市立医院债务化解和贷款贴息项目	
6	新冠患者救治项目市级财政补助	

1、药品零差率及耗材取消加成项目补助

项目支出绩效自评表

（2023 年度）

项目名称	药品零差率及耗材取消加成项目补助					
主管部门	607-宿州市卫生健康委员会		实施单位	607004-安徽省宿州市立医院		
项目资金 （万元）		全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总额：	376	376	10	100.0 0%	10.00
	其中：本年财政拨款	376	376	—		
	上年结转资金	0	0	—		
	其他资 金	0	0	—		
总体	预期目标		实际完成情况			

	城市公立医院改革，取消药品加成，合理降低药品价格，总体上不增加患者医药费用负担。				2023 年药品零差率补助补偿资金全部到位，实行专款专用，按照财政自己管理制度对项目资金使用进行管理，用于支付药品款。有利于推动公立医院改革。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	逐步降低药品收入占比	提高	达成预期指标	20	18	药品零差率是政策性补助，公立医院改革逐步完善的过程
		质量指标	实行药品零差率及耗材加成	提高医疗服务质量	达成预期指标	15	12	药品零差率是政策性补助，公立医院改革逐步完善的过程
		时效指标	资金下达及时性	及时	达成预期指标	15	15	药品零差率是政策性补助，公立医院改革逐步完善的过程
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	药品价格进行监督，保障药品零差率	保障	达成预期指标	15	12	药品零差率是政策性补助，公立医院改革逐步完善的过程
		社会效益指标	有利于改善城市公立医院公益性	保障	达成预期指标	15	12	药品零差率是政策性补助，公立医院改革逐步完善的过程
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	病人满意度	满意	达成预期指标	10	9	药品零差率是政策性补助，公立医院改革逐步完善的过程

总分		100	88.00	
----	--	-----	-------	--

2、市直离休干部 ICU 包干项目

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称			市直离休干部 ICU 包干项目							
主管部门			607-宿州市卫生健康委员会			实施单位	607004-安徽省宿州市立医院			
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行 率	得分	
			年度资金总额:		400. 00	400.00	400.00	10	100.0 0%	10.00
			其中: 本年财政拨款		400. 00	400.00	400.00	—		
			上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00		0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	市直离休干部在医院门诊、就诊、产生费用由市立医院进行垫付,由财政进行兜底补贴宿州市立医院。					为市直离休干部提供了医疗技术服务,保障了离休干部的身体健 康,减缓离休干部的经济负担。				
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三级指标		年度指 标值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施	
	产 出 指 标	数 量 指 标	保障市直 155 名离休干部来我 院进行就诊		保障	达成预 期指标	15	13	为离休干 部提供医 疗技术服 务,改进 服务意 识。	

		质量指标	全面实施责任整体护理，观察病人病情。	保障	达成预期指标	10	8	为离休干部提供医疗服务，改进服务意识。
		时效指标	资金下达及时性	保障	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	400 万元	达成预期指标	15	15	
	效益指标	经济效益指标	缓解市直离休干部的经济负担	缓解	达成预期指标	10	8	在一定程度上缓解了离休干部的经济负担。
		社会效益指标	为市直离休干部提供更好的医疗服务	提供服务	达成预期指标	10	8	为离休干部提供医疗服务，改进服务意识。
		可持续影响指标	实行责任制整体护理，分组包干。	实行	达成预期指标	10	8	为离休干部提供医疗服务，改进服务意识。
	满意度指标	满意度指标	病人满意度	满意	达成预期指标	10	8	为离休干部提供医疗服务，改进服务意识。
	总分					100	88.00	

3、武警支队外转诊项目

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		武警支队外转诊项目						
主管部门		607-宿州市卫生健康委员会			实施单位	607004-安徽省宿州市立医院		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总 额:	35.00	35.00	23.29	10	66.54%	6.65
		其中:本年财 政拨款	35.00	35.00	23.29	—		
		上年结转资 金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资 金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据宿州市市政府《关于武警宿州市支队申请解决宿州城区武警支队官兵免费医疗问题的请示》批复,市立医院为武警支队免费定点医院,武警支队来我院就诊,专门窗口对接,各类检查军人优先。				依据宿州市市政府相关批复,市立医院为武警支队定点医疗医院,市立医院有专门窗口对接,各类检查军人优先。给予武警支队工作人员一定程度的保障。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	保障武警支队队员就诊	保障	部分达成 预期指标 并具有一定效果	15	11	在一定程度上给武警支队队员提供了医疗救治,保障了武警支队队员的身体健康

		质量指标	专门窗口对接	设置军人优先的窗口	达成预期指标	15	13	在一定程度上给武警支队队员提供了医疗救治，保障了武警支队队员的身体健康
		时效指标	资金下达及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	35 万元	部分达成预期指标并具有一定效果	10	7	在一定程度上给武警支队队员提供了医疗救治，保障了武警支队队员的身体健康
	效益指标	经济效益指标	医院预冲就诊卡，武警支队凭卡就诊免费	保障	达成预期指标	10	8	在一定程度上给武警支队队员提供了医疗救治，保障了武警支队队员的身体健康
		社会效益指标	保障武警支队队员身体健康	保障	达成预期指标	10	8	在一定程度上给武警支队队员提供了医疗救治，保障了武警支队队员的身体健康
		可持续影响	维持社会稳定性	维持	达成预期指标	10	8	在一定程度上给武警支队队员提供了

		响指标						医疗救治，保障了武警支队队员的身体健康
	满意度指标	满意度指标	武警支队队员满意度	满意	达成预期指标	10	8	在一定程度上给武警支队队员提供了医疗救治，保障了武警支队队员的身体健康
总分						100	79.65	

4、医疗责任险(医院:财政,6:4)

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		医疗责任险(医院:财政,6:4)						
主管部门		607-宿州市卫生健康委员会			实施单位	607004-安徽省宿州市立医院		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	38.50	38.50	38.50	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	38.50	38.50	38.50	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
总体	预期目标				实际完成情况			

	根据《宿州市人民政府关于印发宿州市医疗责任险方案实行的通知》，我院按照政策和实际情况参加医疗责任保险，实现公立医院统一的保险率。				根据文件精神，我院参加医疗责任保险，给予在医疗救治过程中遇到的医疗纠纷给予赔偿			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	按照政策要求每年参加医疗责任保险	按要求完成	达成预期指标	15	15	
		质量指标	在诊疗活动中造成人身伤害，给予患者赔偿。	保障患者	达成预期指标	10	8	维护了社会稳定，但是医疗纠纷仍较多，不可避免。
		时效指标	在开展医疗活动中发生医疗纠纷赔偿能及时处理	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	35 万	达成预期指标	15	15	
	效益指标	经济效益指标	缓解患者经济负担	缓解	达成预期指标	15	13	维护了社会稳定，但是医疗纠纷仍较多，不可避免。
		可持续影响	维持社会稳定	维持	达成预期指标	15	13	维护了社会稳定，但是医疗纠纷仍

		指标						较多，不可避免。
	满意度指标	满意度指标	患者满意度	满意	达成预期指标	10	8	给予患者提供了医疗服务，保障了患者身体健康，但是医疗技术要进步，服务意识改进。
总分						100	92.00	

5、宿州市立医院债务化解和贷款贴息项目

项目支出绩效自评表

（2023 年度）

项目名称	宿州市立医院债务化解和贷款贴息项目						
主管部门	607-宿州市卫生健康委员会			实施单位	607004-安徽省宿州市立医院		
项目资金 （万元）		年初 预算 数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	32 00	3200	3200	10	100.00 %	10.00
	其中：本年财政拨款	32 00	3200	3200	—		

		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障公立医院经济运行，维护公立医院发展。				为进一步加快宿州市医疗卫生事业的发展，缩小与省内区域医疗卫生水平的差距，实现医疗卫生事业与经济社会的协调发展。根据市委市政府会议纪要给予市级财政每年要给予市级公立医院进行补助，在一定程度上弥补了公立医院的亏损，保障公立医院经济运行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	债务化解和贷款贴息	3200 万元	达成预期指标	15	15	
		质量指标	保障公立医院经济运行	保障	达成预期指标	15	12	债务化解和贴息项目,在一定程度上弥补的公立医院的亏损,保障了公立医院经济运行。但是公立医院缺口仍然很大。
		时效指标	资金下达及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	3200 万元	达成预期指标	10	10	

	效益指标 (30分)	经济效益指标	弥补公立医院亏损	保障	达成预期指标	10	8.5	债务化解和贴息项目,在一定程度上弥补的公立医院的亏损,保障了公立医院经济运行。但是公立医院缺口仍然很大。
		社会效益指标	维护公立医院稳定发展	维护	达成预期指标	10	8	债务化解和贴息项目,在一定程度上弥补的公立医院的亏损,保障了公立医院经济运行。对于公立医院事业发展起到一定帮助作用,想彻底改变公立医院现状任务仍然很重。
		可持续影响指标	促进卫生健康事业发展	促进	达成预期指标	10	8.5	债务化解和贴息项目,在一定程度上弥补的公立医院的亏损,保障了公立医院经济运行。对于公立医院事业发展起到一定帮助作用,想彻

								底改变公立医院现状任务仍然很重。
	满意度指标(10分)	满意度指标	病人满意度	满意	达成预期指标	10	8	公立医院改革道路还有一段要走,对于病人而言,医院的医疗服务技术提升机服务质量仍需改进。
总分						100	90.00	

6、新冠患者救治项目市级财政补助

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	新冠患者救治项目市级财政补助						
主管部门	007-预算科			实施单位	607004-安徽省宿州市立医院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	60.63	60.63	29.99	10	49.46%	4.95
	其中:本年财政拨款	60.63	60.63	29.99	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据安徽省医保局、财政厅、卫健委联合印发医保秘【2023】8号文件及皖医保秘【2023】13号文件，按要求上报新冠病毒感染患者的住院台账，申请新冠患者个人负担费用。				根据安徽省医保局、财政厅、卫健委联合印发医保等文件，按照要求上报新冠病毒感染患者住院台账，申请患者个人负担费用。根据年初预定目标，截止目前已退费 402 人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	新冠病毒感染患者救治人数	487 人	部分达成预期指标并具有一定效果	20	15	实际发放 402 人，偏差原因是患者已经无法联系上；联系上的患者未提供材料来退费或者部分患者未结算。
		质量指标	保障新冠患者的身体健康	保障	达成预期指标	15	15	
		时效指标	资金下达及时性	及时	达成预期指标	15	15	
	效益指标	经济效益指标	减轻新冠患者承担经济负担	缓解	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	保障新冠患者身体健康	保障	达成预期指标	15	15	

	满意度指标	满意度指标	病人满意度	满意	达成预期指标	10	8	需要持续提升病人满意度
总分						100	87.95	